

Arkivsak-dok. 21/00936-1  
Saksbehandler Hege Nyhus

Saksgang  
Administrasjonsutvalget

Møtedato  
11.03.2021

## Forslag til endring av Lønnspolitisk plan

### Rådmannens innstilling:

Administrasjonsutvalget vedtar at setningen «Uorganiserte ansatte sine rettigheter vedrørende egen lønn er ivaretatt i Hovedtariffavtalens kapittel 3.2.2.» tas inn i Lønnspolitisk plan i kapittel 5 Lokale forhandlinger punkt 5.1.b.

### Saksdokumenter

Lønnspolitisk plan

### Vedlagt

Ja

### Oppsummering

**Willy Westhagen (Gran Bygdeliste) fremmet en interpellasjon til kommunestyret i forbindelse med ny Lønnspolitisk plan. Kommunestyret vedtok 26.11.2020, i sak 101/20: Forslag til endring av lønnspolitisk plan fra Willy Westhagen, oversendes administrasjonsutvalget til behandling. Uorganiserte ansatte sine rettigheter vedrørende egen lønn er ivaretatt i Hovedtariffavtalens kapittel 3.2.2.**

### Saksutredning

#### Bakgrunn for saken

Vedtaket fra kommunestyret 26.11.2020, i sak 101/20: **Forslag til endring av lønnspolitisk plan fra Willy Westhagen, oversendes administrasjonsutvalget til behandling. Uorganiserte ansatte sine rettigheter vedrørende egen lønn er ivaretatt i Hovedtariffavtalens kapittel 3.2.2.**

Lønnspolitisk plan ble vedtatt av Administrasjonsutvalget 03.09.2020.

Forholdet til uorganiserte beskrives på to steder i dokumentet:

1) I kapittel 5 Lokale forhandlinger beskrives forholdet til uorganiserte slik i punkt 5.1.b:  
*Uorganiserte arbeidstakere har i utgangspunkt ikke rettigheter etter tariffavtaler og kan ikke fremsette formelle lønnskrav overfor arbeidsgiveren. Dette er det kun tariffavtalens parter og partenes medlemmer som har. Tariffavtalens lønn- og arbeidsvilkår blir likevel gjort gjeldende for uorganiserte ansatte gjennom den individuelle arbeidsavtalen disse inngår. Dersom uorganiserte arbeidstakere skal sikres en lokal lønnsutvikling, vil det være basert på arbeidsgivers beslutning.*

2) I kapittel 6 Forhandlingsprosedyrer beskrives det slik:

*Uorganiserte arbeidstakere har ikke forhandlingsrett, men får sin lønnplassering vurdert av arbeidsgiver ved de lokale lønnsforhandlingene. Arbeidsgivers tilbud gjelder.*

## **Konsekvenser**

### **Lover og forskrifter**

Hovedtariffavtalen kapittel 3, 3.2.2

### **Eksisterende planer**

Gjeldende Lønnspolitiske plan, fra 03.09.2020.

### **Gjeldende vedtak**

20/00675-4 Vedtak AD1, 03092020, Sak 2/20, Ny Lønnspolitisk plan  
19/02207-115 Vedtak KST, 26112020, Sak 101/20, Interpellasjon fra Willy Westhagen (GBL) om ny lønnspolitisk plan

### **Økonomi**

Ingen merknad.

### **Bemanning**

Ingen merknad.

## **Uttalelse fra andre utvalg**

Ungdomsrådet

Eldrerådet

Rådet for funksjonshemmede

Andre råd eller utvalg

## **Ja/Nei**

Nei

Nei

Nei

Nei

## **Vurdering/alternative løsninger**

For å synliggjøre hva administrasjonsutvalget skal behandle så gjengis teksten fra Hovedtariffavtalen kapittel 3, punkt 3.2.2. Lønnsutviklingssamtale:

*Dersom en arbeidstaker ber om lønnsutviklingssamtale, skal denne gjennomføres mellom arbeidsgiver og arbeidstakeren. Møtetidspunkt for samtalen avtales innen 14 dager. Arbeidstaker har rett til å la seg bistå av sin tillitsvalgte. I samtalen skal arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap diskutere hvilke tiltak som kan iverksettes for at arbeidstaker skal oppnå bedre lønnsutvikling. Det skal føres referat fra samtalen dersom arbeidstaker ber om det.*

Det kan være fornuftig at setningen «Uorganiserte ansatte sine rettigheter vedrørende egen lønn er ivaretatt i Hovedtariffavtalens kapittel 3.2.2» inntas i den gjeldende Lønnspolitiske planen. Ved å gjøre det vil det være en større tydelighet rundt de uorganisertes rettigheter.

På en annen måte kan det argumenteres for at dette allerede er gjeldende da Lønnspolitisk plan er Gran kommunes egen retningslinje for hvordan lønnsdannelse skjer i kommunen, og dette dokumentet kommer i tillegg til bestemmelsene i Hovedtariffavtalen. Hovedtariffavtalen er av høyere rang (lex superior) og går foran Gran kommunes Lønnspolitiske plan hvis det skulle være motstrid mellom reglene. Lønnspolitisk plan er ikke tenkt å være uttømmende på bestemmelsene i Hovedtariffavtalen.

Arbeidsgiverpolitiske dokumenter bør være så tydelige og lettleste som mulig for å unngå misforståelser, og derfor bør setningen «Uorganiserte ansatte sine rettigheter vedrørende egen lønn er ivaretatt i Hovedtariffavtalens kapittel 3.2.2.» tas inn i Lønnspolitisk plan. Det naturlige stedet å ta det inn er i kapittel 5 Lokale forhandlinger punkt 5.1.b i tillegg til eksisterende tekst.

Administrasjonsutvalget kan godkjenne innstillingen til endring, avvise den eller foreslå endringer. Hvis endringen ikke blir godkjent så vil gjeldene Lønnspolitiske plan forbli uendret.

### **Kommunikasjons- og informasjonstiltak**

Dokumentet Lønnspolitisk plan blir oppdatert hvis endringen blir vedtatt, og dokumentet blir gjort tilgjengelig for alle ansatte via KF-Kvalitet.

Dato: 19. februar 2021

Godkjent av rådmannen