



MØTEPROTOKOLL

Administrasjonsutvalget

Dato: 11.03.2021 kl 0800- 0906
Sted: Gran rådhus, møterom Granavollen
Arkivsak: 21/00018
Arkivkode: 033

Møtende medlemmer: Randi Eek Thorsen, ordfører
Pål-Arne Oulie (Sp), varaordfører
Morten Hagen (GBL)
Monica Gjefsen (GBL)
Gunn Seigerud (H)
Anne Marie Sterten (Sp)
Lars Erik Flatø (Ap)
Inger Lise Stieng (Ap)
Finn Hvalsbråten (Ansattrepresentant)
Ingrid Frydenlund (Ansattrepresentant)
Anne Berit Rækken (Ansattrepresentant)

Møtende varamedlemmer: Dag-Kristian Prestkvern (GBL)

Forfall: Willy Westhagen (GBL)

Fra administrasjonen: Rådmann Torbjørn Hansen, kommunalsjef familie og velferd Janicke Brechan, HR-sjef Hege Nyhus, HR-konsulent Heidi Lervåg
kommunalsjef stab og støtte Morten Gausen, enhetsleder tilrettelagte tjenester Gunn Kristin Reinli, rådgiver Eli Stigen

Protokollfører: Rådgiver Eli Stigen

Tilstedeværende medlemmer og møtende varamedlemmer bes å komme med eventuelle merknader innen 14.03.2021

SAKSLISTE

Godkjenning av møtebok fra møtet 28.01.2021

[2/21](#) 21/00936-1 Forslag til endring av Lønnspolitisk plan

Tema/orienteringer

- Resultater fra 10-faktor-undersøkelsen v/ HR-konsulent Heidi Lervåg
- Seniorpolitikk, utsettelse av saken v/ HR-sjef Hege Nyhus

Ordfører Randi Eek Thorsen ba om tilslutning til at orienteringen om sykefravær ble utsatt til neste møte. Administrasjonsutvalget ga tilslutning til ordførerens forslag.

Spørsmål

- Morten Hagen (GBL) stilte spørsmål om oppgitt lønnsnivå i stillingsannonse vedrørende sommerjobb for nyutdannede sykepleiere. HR-sjef Hege Nyhus svarte på spørsmålet.
- Ordfører Randi Eek Thorsen stilte spørsmål om bruk av betegnelsen midlertidig stilling i stedet for betegnelsen vikariat i nylig annonsering av stilling. HR-sjef Hege Nyhus svarte på spørsmålet.

2/21 Forslag til endring av Lønnspolitisk plan

Arkivsak: 21/00936

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Administrasjonsutvalget	11.03.2021	2/21

Rådmannens innstilling:

Administrasjonsutvalget vedtar at setningen «Uorganiserte ansatte sine rettigheter vedrørende egen lønn er ivaretatt i Hovedtariffavtalens kapittel 3.2.2.» tas inn i Lønnspolitisk plan i kapittel 5 Lokale forhandlinger punkt 5.1.b.

Administrasjonsutvalgets behandling 11.03.2021:

HR-sjef Hege Nyhus gjorde oppmerksom på en feil i innstillingen. Det skulle stått 5.1.c, i stedet for 5.1.b.

Disse hadde ordet i saken:

Anne Berit Rækken (Ansattrepresentant)
Ordfører Randi Eek Thorsen
Varaordfører Pål-Arne Oulie (Sp)
Morten Hagen (GBL)
Inger Lise Stieng (Ap)
Anne Marie Sterten (Sp)
Finn Hvalsbråten (Ansattrepresentant)
Hege Nyhus
Varaordfører Pål-Arne Oulie (Sp)

Inger Lise Stieng (Ap) la fram følgende forslag:

«Forslag til nytt punkt 5.1.d: Alle ansatte i kommunen har rett til en årlig samtale om sin lønnsutvikling med sin arbeidsgiver etter HTA § 3.2.2. »

Votering

Ved votering ble rådmannens innstilling satt opp mot forslaget fra Inger Lise Stieng (Ap). Forslaget fra Inger Lise Stieng (Ap) ble enstemmig vedtatt.

Administrasjonsutvalgets vedtak 11.03.2021:

Nytt punkt 5.1.d: Alle ansatte i kommunen har rett til en årlig samtale om sin lønnsutvikling med sin arbeidsgiver etter HTA § 3.2.2.

[Lagre]